

นโยบายรัฐบาล อภิสิตี

รัฐบาล ถือเป็นภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องนำประเทศไทยให้รอดพ้นจากวิกฤต เศรษฐกิจโลกที่กำลังเกิดขึ้นและพัฒนาไปสู่การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน แก้ไขวิกฤตทางสังคมที่มีความแตกแยกและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุติวิกฤตทางการเมืองและปฏิรูปการเมืองให้มีความมั่นคงตามแนวทางระบอบ ประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ในการนี้รัฐบาลจะดำเนินการให้บรรลุภารกิจดังกล่าวภายใต้แนวทางพื้นฐานหลัก 4 ประการคือ

1. ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้ มีความมั่นคงในการเป็นศูนย์รวมจิตใจและความรักสามัคคีของคนในชาติ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ไว้เหนือความขัดแย้งทุกรูปแบบ พร้อมทั้งดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพอย่างจริงจัง
2. สร้างความปรองดองสมานฉันท์ บนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและความยอมรับของทุกภาคส่วน
3. ฟื้นฟูเศรษฐกิจ ให้ขยายตัวอย่างยั่งยืน และบรรเทาผลกระทบของภาวะเศรษฐกิจที่ประชาชนจะประสบ
4. พัฒนาประชาธิปไตยและระบบการเมือง ให้มีความมั่นคง มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของสากล

นโยบายรัฐบาล อภิสิตี รัฐบาล จะบริหารราชการแผ่นดินโดยน้อมนำหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้น การใช้คุณธรรมนำความรู้ และจะปฏิบัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยอย่างเคร่งครัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการและมีกำหนดเวลาแล้วเสร็จในปีแรกอย่างชัดเจน และระยะการบริหารราชการ 3 ปีของรัฐบาลซึ่งมีกำหนดเริ่มต้นตั้งแต่ปีแรกเป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

1.นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.1 การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

1.1.1 เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ ให้เกิดขึ้นโดยเร็ว โดยใช้แนวทางสันติ รับฟังความเห็นจากทุกฝ่าย และหลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในชาติ

1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร เพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยยึดมั่นหลักการสร้างความสมานฉันท์ และแนวทาง เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา

1.1.3 ปฏิรูปการเมืองโดยจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินการปฏิรูป โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อวางระบบการบริหารประเทศให้มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพ ในแนวทางการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.1.4 เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก โดยให้ความสำคัญกับกรอบความร่วมมืออาเซียนเป็นลำดับแรก และร่วมมือกับรัฐสภาในการพิจารณาอนุมัติเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ประเทศไทยในฐานะสมาชิกประชาคมอาเซียนจะต้องลงนามในช่วงของการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2552 และเตรียมความพร้อมเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนครั้งที่ 14 ในเดือนกุมภาพันธ์ 2552 ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียน

1.1.5 ฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน โดยจัดทำเป็นแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะสั้นที่ครอบคลุม ภาคเกษตรและเกษตรกร ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการและการท่องเที่ยว ภาคการส่งออก ภาคอสังหาริมทรัพย์ การสร้างงานและสร้างรายได้ในชนบท การพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและฟื้นฟูทรัพยากร

1.1.6 เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติ และเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว โดยการดำเนินร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการประชาสัมพันธ์ดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของคนไทยในประเทศ

1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับโครงการลงทุนที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

1.2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัว ของการเลิกจ้างในภาคอุตสาหกรรมและบริการ ทั้งอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยใช้มาตรการจูงใจเพื่อลดภาระของภาคเอกชนในการชะลอการเลิกจ้างงาน

1.2.2 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่

1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่าง

1.2.4 สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ ที่มีรายได้ไม่เพียงพอแก่การยังชีพ หรือไม่สามารประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองได้ โดยจัดสรรเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่แสดงความจำนงโดยการขอขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับการสงเคราะห์

1.2.5 เพิ่มมาตรการด้านการคลัง เพื่อช่วยเพิ่มรายได้ของประชาชนและกระตุ้นธุรกิจในสาขาที่ถูกลงผลกระทบ

1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก โดยการจัดตั้งกองทุนเศรษฐกิจพอเพียง และจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้จากวงเงินที่เคยจัดสรรให้เดิม

1.2.7 ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือของรัฐให้ มีประสิทธิภาพ และเร่งสร้างระบบประกันความเสี่ยงทางการเกษตร

1.2.8 เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้าของสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน เพื่อกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ และการส่งออก

1.2.9 จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการเสนอนโยบายและวางแผนพัฒนาการเกษตรอย่างเป็นระบบ และมีระบบการคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของเกษตรกร รวมทั้งพัฒนาความเข้มแข็งของเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน

1.2.10 ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ทั่วประเทศ ให้ปฏิบัติงานเชิงรุก ในการส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่น/ชุมชน การดูแลเด็กผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาล และการเฝ้าระวังโรคในชุมชน

1.3 การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

1.3.1 ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี โดยสนับสนุนตำราในวิชาหลักให้กับทุกโรงเรียน จัดให้มีชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียนฟรีให้ทันปีการศึกษา 2552 และทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อชดเชยรายการต่างๆ ที่โรงเรียนเรียกเก็บจากผู้ปกครอง

1.3.2 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ ให้มีราคาที่เป็นธรรม สะท้อนต้นทุนอย่างเหมาะสมและไม่เป็นการเอาเปรียบผู้บริโภค

1.3.4 ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการใช้น้ำมันอย่าง ประหยัด

1.4 ตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่อทำหน้าที่เร่งรัดติดตามแก้ไขปัญหา ลดขั้นตอนในการปฏิบัติ และกำหนดมาตรการและโครงการ เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจในภาวะเร่งด่วนนโยบายรัฐบาล อภิลิขิตี

บทบาทของนโยบายการคลัง

บทบาทของนโยบายการคลังมีที่โดดเด่นมี 3 ประการ คือ

1. การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง ดังนั้น เมื่อใดที่ระบบเศรษฐกิจเกิดปัญหาขึ้น รัฐบาลก็จะเข้ามาแก้ไขโดยการใช้นโยบายการคลังและการเงินตามความเหมาะสมตัวอย่างเช่น เมื่อเกิดภาวะเงินเฟ้อขึ้นในประเทศ ระดับราคาสินค้าเพิ่มสูงขึ้นไปเรื่อยๆอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลกระทบที่ตามมาจะก่อให้เกิดปัญหาในด้านการใช้ทรัพยากรการผลิตที่ไม่มีประสิทธิภาพ และการออมเงินของประชาชน ดังนั้นรัฐบาลจะใช้นโยบายการคลังโดยการเก็บภาษีเพิ่ม เช่นภาษีเงินได้ และภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งจะมีผลต่อปริมาณเงินหมุนเวียนในระบบ และต่อระดับราคาสินค้า

2. การจัดสรรทรัพยากรของประเทศ (Allocation of Resource)

เนื่องจากทรัพยากรหรือปัจจัยในการผลิตของประเทศมีจำกัด รัฐบาลจึงจำเป็นต้องมีมาตรการหรือบทบาทในการจัดสรร แบ่งปันทรัพยากรเพื่อใช้ในการผลิตสินค้าและบริการให้เหมาะสมกับความต้องการของประชาชน สินค้าและบริการนี้อาจจะแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท คือ

- a. สินค้าและบริการสาธารณะ คือ สินค้าที่ประชาชนทุกคนมีสิทธิที่จะอุปโภคบริโภคได้ เป็นสินค้าบริการสาธารณะ สินค้าประเภทนี้มักจะผลิตหรือดำเนินการโดยรัฐ เช่น ไฟฟ้า โทรศัพท์ น้ำประปา การรถไฟ เป็นต้น หรือเป็นธุรกิจประเภทที่มีผลทางสังคมโดยรวม เช่น การสร้างโรงเรียน มหาวิทยาลัย โรงพยาบาล เป็นต้น โดยรัฐอาจจะทำเองหรือส่งเสริมให้เอกชนทำโดยให้การอุดหนุน (Subsidize) ก็ได้
- b. สินค้าสำหรับผู้บริโภคทั่วไป ส่วนใหญ่จะผลิตโดยผู้ประกอบการเอกชนทั่วไป ได้แก่ อาหาร เสื้อผ้า รถคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

3. การกระจายรายได้

จุดมุ่งหมายในการกระจายรายได้ของรัฐบาลก็คือ เพื่อความเป็นธรรมในสังคม ทั้งนี้เพราะประชาชนในสังคมยังมีโอกาสและความสามารถไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น รัฐบาลจึงใช้นโยบายการคลัง โดยการเก็บภาษีจากประชาชนทั่วไปที่มีความสามารถเสียภาษี และกระจายรายได้ไปให้กับ คนยากจน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ เด็กจรจัด และคนสูงอายุ ตัวอย่างเช่น จัดสร้างที่พักพิงสำหรับเด็กจรจัด คนสูงอายุ จัดสร้างโรงพยาบาลรักษาคนพิการฟรีหรือในอัตราต่ำ จัดตั้งโรงเรียนสอนคนตาบอด เป็นต้น

นโยบายทางการเงินที่ใช้สำหรับควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจในระบบเศรษฐกิจของประเทศมีอยู่ 4 มาตรการ
คือ

1. การซื้อขายหลักทรัพย์ ธนาคารจะต้องกระทำโดยเปิดเผย คือ มีการบอกกล่าวให้ประชาชนทั่วไปทราบ ซึ่งการซื้อขายหลักทรัพย์โดยธนาคารกลางนี้จะมีผลกระทบต่อปริมาณเงินที่หมุนเวียนอยู่ในประเทศ กล่าวคือ ถ้าธนาคารกลางนำหลักทรัพย์ เช่น พันธบัตรรัฐบาล ออกขายให้ประชาชน การที่ประชาชนนำเงินมาซื้อหลักทรัพย์ของรัฐบาล นั่นก็คือปริมาณเงินหมุนเวียนในระบบจะลดน้อยลงมีผลทำให้ดอกเบียในตลาดเงินสูงขึ้น ในทางตรงกันข้าม เช่น ในกรณีที่เกิดภาวะเงินฝืด ปริมาณเงินหมุนเวียนในระบบมีน้อย การแก้ปัญหาโดยใช้นโยบายการเงินคือ การที่ธนาคารกลางรับซื้อหลักทรัพย์คืนจากเอกชน ปริมาณเงินค่าหลักทรัพย์ที่ธนาคารกลางจ่ายให้กับเอกชน ก็จะดำเนินการเพิ่มปริมาณเงินในระบบ ซึ่งผลที่ตามมาคืออัตราดอกเบี้ยในตลาดลดลง
2. การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสำรองตามกฎหมาย อัตราเงินสำรองในกฎหมายในที่นี้หมายถึง อัตราเงินสำรองที่ธนาคารพาณิชย์จะต้องมีไว้เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ โดยจะต้องนำเงินสำรองนี้ไปฝากไว้กับธนาคารแห่งประเทศไทยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด เมื่อธนาคารกลางต้องการจะเพิ่มปริมาณเงินระบบ เศรษฐกิจก็ใช้นโยบายการเงินโดยเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสำรองตามกฎหมายของธนาคารพาณิชย์ ตัวอย่างเช่น เมื่อต้องการให้ปริมาณเงินในระบบลดลงเพื่อแก้ไขปัญหาเงินเฟ้อ ธนาคารกลางก็จะกำหนดเพิ่มอัตราเงินสำรองตามกฎหมาย นั่นก็คือ ธนาคารพาณิชย์ จะมีปริมาณเงินที่จะปล่อยให้เอกชนกู้ได้ลดลง มีผลทำให้ปริมาณเงินหมุนเวียนในมือเอกชนน้อยลงและผลของอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น
3. การเปลี่ยนแปลงอัตรารับช่วงซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงินหรืออัตราดอกเบี้ยธนาคารกลาง อัตรารับช่วงซื้อลดนี้หมายถึง อัตราดอกเบี้ยที่คิดจากผู้นำตั๋วสัญญาใช้เงินมาขาย เมื่อธนาคารกลางลดอัตรารับช่วงซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงินลง จะทำให้มีเอกชนต้องการจะกู้เงินมากขึ้น ธนาคารพาณิชย์จะให้กู้โดยรับซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงินจากเอกชนทั่วไป และนำมาขายช่วงลดให้กับธนาคารกลางอีกทีหนึ่ง มีผลทำให้ปริมาณเงินในระบบเพิ่มขึ้น อัตราดอกเบี้ยโดยทั่วไปในตลาดก็จะมีแนวโน้มลง ถ้าธนาคารต้องการให้เกิดผลตรงกันข้ามก็จะใช้วิธีเพิ่มอัตรา (ดอกเบี้ย) รับช่วงซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงินแทน ในทำนองเดียวกัน การที่ธนาคารกลางปรับลดอัตราดอกเบี้ยลง จะมีผลทำให้ธนาคารพาณิชย์ต้องการกู้เงินเพื่อมาปล่อยสินเชื่อให้กับประชาชนทั่วไปมากขึ้น ซึ่งมีผลทำให้ปริมาณเงินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น และอัตราดอกเบี้ยในตลาดลดลงในที่สุด ผลที่เกิดในการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยนี้ก็จะเป็นอย่างเช่นเดียวกับการเปลี่ยนแปลงในอัตรารับช่วงซื้อลดตั๋วสัญญาใช้เงิน

เมื่อเรามีความรู้เกี่ยวกับกลไกการทำงานของนโยบายการเงินดังกล่าวแล้ว ต่อไปเมื่อธนาคารกลางมีการใช้นโยบายการเงินอย่างไรเราก็จะสามารถทราบภาวะความเป็นไปของระบบการเงินภายในประเทศได้ และสามารถจะนำความรู้มาใช้เพื่อวางแผนในการดำเนินธุรกิจเพื่อ **ลดอัตรา**

ระบบงบประมาณที่นำมาใช้ตั้งแต่เริ่มมีการจัดทำงบประมาณจนถึงปัจจุบันอาจจำแนกได้เป็น

4 ประเภทใหญ่ ๆ คือ

- งบประมาณแบบแสดงรายการ (Line - Item Budgeting) • งบประมาณแบบแสดงผลงาน (Performance Budgeting)
- งบประมาณแบบการวางแผน การวางโครงการ และการทำงบประมาณ (Planning - Programming - Budgeting System : PPBS) • งบประมาณแบบมุ่งเห็นผลงาน (Performance Based Budgeting : PBB)

งบประมาณแบบแสดงรายการ (Line - Item Budgeting) งบประมาณแบบนี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการใช้จ่ายเงิน มิให้มีการใช้จ่ายเงินเกินไปจากที่กำหนดหรือแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ ลักษณะของงบประมาณระบบนี้คือ

- มุ่งเน้นในเรื่องการควบคุมและตรวจสอบ Input ให้เป็นไปตามที่กำหนด (Control Orientation) • จำแนกค่าใช้จ่ายตามหมวดค่าใช้จ่ายและรายการใช้จ่ายในการของงบประมาณ จะต้องกำหนดรายการตามหมวดค่าใช้จ่ายให้ชัดเจนและใช้งบประมาณตามรายการที่กำหนดไว้ จะใช้

งบประมาณผิดหมวดหรือต่างไปจากรายการที่กำหนดไม่ได้ • ระบบงบประมาณนี้ จะประเมินความสำเร็จหรือล้มเหลวของงบประมาณจากความสามารถ

ที่จะใช้งบประมาณที่ได้รับให้หมดไป ไม่ได้ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพการบริหารและผลงานที่เกิดจากการใช้งบประมาณ

- ขาดการยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

งบประมาณแบบแสดงผลงาน (Performance Budgeting) เป็นระบบงบประมาณที่มุ่งเน้นด้านประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดยได้รับอิทธิพลทางแนวความคิดมาจากการจัดการแบบวิทยาศาสตร์ (Scientific Management) ซึ่งมีแนวคิดที่ว่า "การบริหารงานต้องทำโดยมีหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดขึ้นจากการศึกษาวิเคราะห์โดยรอบคอบเพื่อให้มีวิธีที่ดีที่สุด (The one best way)

งบประมาณระบบนี้คือ

- จำแนกงบประมาณตามลักษณะงาน (Functional Classification) หรือวัตถุประสงค์ของงาน (Objective Classification) เช่น งบประมาณเป็นด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ฯลฯ

- มีการวัดประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (เปรียบเทียบ Output กับ Input) เพื่อหาวิธีทางที่ดีที่สุดในการปฏิบัติงาน Output จะเป็นตัวชี้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- กำหนดมาตรการในการวัดงาน (Work Measurement) และระบบบัญชีแสดงราคาต่อหน่วย (Cost Accounting System) สำหรับคำนวณค่าใช้จ่ายของงานต่าง ๆ

งบประมาณแบบการวางแผน การวางโครงการ และ การทำงานงบประมาณ

(Planning - Programming - Budgeting System : PPBS)

เริ่มใช้ครั้งแรกในประเทศสหรัฐอเมริกาในปี ค.ศ.1964 มีจุดเริ่มต้นการพัฒนาจากบริษัท (General Motors ในปี 1924) PPB หรือ PPBS มีลักษณะสำคัญคือ

- PPBS นำเอาการวางแผนระยะยาว (3 - 5 ปี) มาใช้ในการกำหนดวงเงินงบประมาณ การวางแผนจะเชื่อมโยงกับนโยบาย เป้าหมายของรัฐบาล และเห็นภาพการดำเนินงานที่ต่อเนื่องไปในอนาคต
- จัดทำแผนงานแยกตามนโยบายของรัฐบาลในแต่ละด้าน เช่น นโยบายด้านเศรษฐกิจ การศึกษา ฯลฯ
- จำแนกแผนงานเป็นแผนงานหลัก แผนงานรอง โครงการหลัก โครงการรอง และกิจกรรม และจำแนกงบประมาณตามแผนงาน / โครงการ
- จะต้องกำหนดและวิเคราะห์วัตถุประสงค์ของโครงการ ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้นของโครงการ
- วิเคราะห์ทางเลือกต่าง ๆ เพื่อเลือกวิธีทางที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการบรรลุ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- พิจารณาค่าใช้จ่ายทั้งหมดของโครงการ
- PPBS จะเน้นการวิเคราะห์ ซึ่งมีเทคนิคการวิเคราะห์ต่าง ๆ ที่นำมาใช้ได้แก่ System analysis, Zero base budget analysis, Quantitative analysis, Qualitative analysis, Marginal analysis และ Cost effectiveness หรือ Cost - benefit analysis
- การเสนอของงบประมาณต้องจัดทำเอกสาร 3 ชุด คือ
 1. Program Memorandum (PM) เป็นเอกสารที่แสดงให้เห็นโครงสร้างของสายงาน ความสัมพันธ์ของแผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์ ผลงาน และผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

2. **Program Financial Plan (PFP)** เป็นแผนการใช้จ่ายของโครงการที่ต้องการเงินงบประมาณในระยะยาว เพื่อเป็นหลักประกันว่าโครงการจะดำเนินต่อไปได้ในปีต่อ ๆ ไป
3. **Special Study (SS)** เป็นเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์โครงการและทางเลือกโครงการต่าง ๆ

งบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance Based Budgeting : PBB)

เป็นระบบงบประมาณที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างทรัพยากรที่ใช้ไปกับผล (Results) ที่จะได้รับจากโครงการ ลักษณะสำคัญของ PBB คือ

- ให้ความสำคัญกับ Output และ Outcome ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของรัฐบาล
- ใช้การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) เป็นเครื่องมือในการกำหนด Output Outcome และงบประมาณ
- กระจายอำนาจ (Devolution) ในการตัดสินใจให้กับผู้บริหารของหน่วยงาน
- จัดสรรงบประมาณเป็นวงเงินรวม (Block Grant) ทำให้เกิดความยืดหยุ่นในการใช้งบประมาณ
- กำหนดค่าใช้จ่ายหรืองบประมาณจากผลผลิตหรือกิจกรรม
- กำหนดวงเงินงบประมาณล่วงหน้า (Medium term Expenditure Framework : (MTEF)
- ใช้ระบบบัญชีพึงรับพึงจ่าย (Accrual Basis)
- เน้นการควบคุมภายใน
- การรายงานผลจะเชื่อมโยงระหว่างการทำงานกับนโยบายของหน่วยงานและรัฐบาล

ในอดีตประเทศไทยได้ใช้ระบบงบประมาณแบบแสดงรายการ (Line Item Budgeting) จนกระทั่งปีงบประมาณ พ.ศ.2525 ได้ปรับปรุง โดยนำระบบงบประมาณแบบแผนงาน (Programme Budgeting) มาใช้ผสมผสานกับระบบงบประมาณแบบแสดงรายการ และใช้ระบบดังกล่าวเรื่อยมา จนกระทั่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 รัฐบาลภายใต้การนำของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร มีนโยบายให้ปรับปรุงระบบงบประมาณอีกครั้ง นำไปสู่ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting System) หรือที่นิยมเรียกกันย่อ ๆ ว่า SPBBS

การปรับปรุงระบบงบประมาณ

- ระบบงบประมาณเดิม – ใช้ระบบแสดงรายการ (Line-item Budgeting): ให้ความสำคัญกับการควบคุมปัจจัยนำเข้า (Input)

- เน้นหมวดรายจ่ายเป็นสำคัญ

- ระบบงบประมาณแบบใหม่-แบบแผนงาน (Program Budgeting)– เปลี่ยนจุดเน้นจากการควบคุมทรัพยากรนำเข้า มาเป็นการมุ่งเน้นผลงาน (Performance-based Budgeting)

ระบบงบประมาณแบบใหม่-แบบแผนงาน

- วัตถุประสงค์– เพื่อให้การจัดทำแผนงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ– เพื่อเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ และกระจายอำนาจ

- เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

เปรียบเทียบระบบงบประมาณเก่า-ใหม่

- ระบบเก่า• ทรัพยากรนำเข้า• ควบคุมการจัดสรรอย่างเข้มงวด• เครื่องจักรการเบิกจ่าย• ระบบใหม่• ผลผลิตและผลลัพธ์• ความรับผิดชอบ, ความโปร่งใส• การมอบและกระจายอำนาจ• การจัดทำแผนงบประมาณล่วงหน้า

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(2554 – 2558)



องค์การบริหารส่วนตำบลกุศโลบาย
อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของท้องถิ่น	5
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	19
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	25
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุคโบสถ์	26
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล	52

ภาคผนวก

คำนำ

จากเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ได้บัญญัติเกี่ยวกับหลักการปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาการกระจายอำนาจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสามารถแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และให้มีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ กำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นและจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ของรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ซึ่งได้กำหนดให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงาน โครงการพัฒนา เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเปรียบเทียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการสอดประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงได้ทำ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองการบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์” ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและแนวทาง ทิศทางการจัดทำแผนพัฒนา 3 ปี และประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์

ภาคผนวก

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์

ในการวางแผนพัฒนาในประเทศไทยที่ผ่านมา มีหน่วยงานดำเนินการในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่หลายหน่วยงาน ถึงแม้ว่าจะมีแนวทางการพัฒนาที่ยึดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแนวทางในการพัฒนา แต่ก็ยังพบว่ามีปัญหาในการพัฒนาที่ซ้ำซ้อนและไม่ตรงกับปัญหาและความต้องการ รวมทั้งศักยภาพในพื้นที่ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในการพัฒนา

จากเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญมุ่งเน้นให้ความสำคัญของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐว่าด้วยการปกครองท้องถิ่นได้มีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ซึ่งได้ถ่ายโอนภารกิจในการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นประโยชน์และส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นยิ่งขึ้น หากได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์การพัฒนาคำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายในท้องถิ่น โดยตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาประสานการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อความสอดคล้องสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานจังหวัดแบบบูรณาการ ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา 5 ยุทธศาสตร์ และเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชากรภายในท้องถิ่น

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

- 1) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนภายใต้ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์
- 2) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ 3 ปี
- 3) เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์กับส่วนราชการ
- 4) เพื่อเพิ่มทักษะและขีดความสามารถของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- 5) เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องทั้งในระดับส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

1.3 กลยุทธ์และเทคนิคในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์มุ่งหวังที่จะจัดทำแผนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของท้องถิ่นและศักยภาพ ตลอดจนความเปลี่ยนแปลง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนโดยใช้กลยุทธ์และเทคนิควิธีดังนี้

- 1) ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ทั้งข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ สังคม การเมือง เศรษฐกิจและศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนทั้งภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- 2) รับฟังความคิดเห็นของผู้แทนภาคประชาชน ประชาคมและในรูปแบบการบูรณาการแผนแต่ละส่วน
- 3) รวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อกำหนดแนวนโยบาย
- 4) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีส่วนร่วม

1.4 กระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- | | |
|--------------|---|
| ขั้นตอนที่ 1 | การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง |
| ขั้นตอนที่ 2 | การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวางแผนยุทธศาสตร์โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ขั้นตอนที่ 3 | การประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และศักยภาพจากผู้แทนชุมชน ประชาคมและผู้แทนส่วนราชการอำเภอ |

ขั้นตอนที่ 4	การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลสรุปผลการรับฟังปัญหา/ความต้องการ/และประเด็นในการพัฒนา พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ขั้นตอนที่ 5	การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก และจุดมุ่งหมายการพัฒนา
ขั้นตอนที่ 6	การพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา
ขั้นตอนที่ 7	การบูรณาการแนวทางการพัฒนา
ขั้นตอนที่ 8	การเสนอและทบทวนร่างแผนยุทธศาสตร์
ขั้นตอนที่ 9	การเสนออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล กุดโบสถ์ เสนอศูนย์ประสานการพัฒนา

1.5 กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

- 1) การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตัวแทนผู้นำชุมชน จำนวน 18 ครั้ง หมู่บ้านละ 1 ครั้ง
- 2) การชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนและขอรับทราบข้อมูลปัญหาโดยการประชุม จำนวน 1 ครั้ง
- 3) การรับฟังข้อคิดเห็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จำนวน 1 ครั้ง
- 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดคแนวทางนโยบายการพัฒนาระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง
- 5) การประชุมเรื่องปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาของคณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ครั้ง

1.6 องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| 2. รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน | กรรมการ |
| 3. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |

6. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน
กรรมการ
7. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรรมการและเลขานุการ
8. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน
ผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการตามข้อ 3 , 4 , 5 และ 6 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการ
คัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประธานกรรมการ
2. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรรมการ
3. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสามคน
กรรมการ
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน
กรรมการและเลขานุการ
5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย
ผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการตามข้อ 3 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของท้องถิ่น

.....

1. สภาพทั่วไป

1.1 ประวัติความเป็นมา

จากการสอบถามผู้รู้ ในตำบลกุดโบสถ์ คำว่า “กุดโบสถ์” มาจากคำ 2 คำ คือ

1. ตะกุด เป็นภาษาโคราช หมายถึง บึงขนาดใหญ่ (เวียงน้ำ)
2. โบสถ์ หมายถึง อุโบสถที่ใช้ประกอบพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนา

คำว่า กุดโบสถ์ จึงหมายถึง เวียงน้ำขนาดใหญ่ล้อมรอบอุโบสถ ในอดีตใช้ประกอบพิธีสังฆกรรมทางพระพุทธศาสนา ปัจจุบัน คือ พื้นที่บริเวณประปาหมู่ 9

การตั้งถิ่นฐานของประชากรตำบลกุดโบสถ์ไม่ปรากฏชัดเจน แต่จากการบอกเล่าของผู้รู้กล่าวไว้ว่า ประชากรของตำบลแยกมาจากตำบลสระตะเคียน เป็นชาวโคราชดั้งเดิมส่วนหนึ่ง ต่อมาได้มีการอพยพมาจากจังหวัดบุรีรัมย์ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ตั้งรกรากทำกินจนถึงปัจจุบัน

1.2 ลักษณะที่ตั้ง

ตำบลกุดโบสถ์เป็นตำบลหนึ่งซึ่งอยู่ในเขตอำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงของอำเภอเสิงสาง ห่างจากที่ว่าการอำเภอเสิงสางประมาณ 10 กิโลเมตร มีตำบลใกล้เคียง คือ ตำบลเสิงสาง ตำบลสระตะเคียน ตำบลสุขไพมูลย์

ตำบลกุดโบสถ์มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอใกล้เคียง ดังนี้

- | | |
|-------------|--|
| ทิศเหนือ | ติดเขตตำบลทุ่งจันทน์และตำบลคงอิจานใหญ่ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ทิศใต้ | ติดเขตตำบลสระตะเคียน จังหวัดนครราชสีมา |
| ทิศตะวันออก | ติดเขตตำบลโคกมะม่วง อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ทิศตะวันตก | ติดเขตตำบลเสิงสาง และตำบลสุขไพมูลย์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา |

1.3 เนื้อที่

ตำบลกุดโบสถ์ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 94,370 ไร่ หรือประมาณ 150.992 ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็นพื้นที่การเกษตร 61,679 ไร่ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1. พื้นที่ทำนาประมาณ | 8,650 ไร่ |
| 2. พื้นที่ทำไร่ประมาณ | 49,786 ไร่ |
| 3. พื้นที่สวนผลไม้ประมาณ | 1,875 ไร่ |
| 4. พื้นที่ทำสวนผักประมาณ | 1,045 ไร่ |
| 5. พื้นที่ปลูกหญ้าเลี้ยงสัตว์ประมาณ | 323 ไร่ |

จากการศึกษาพบว่า พื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลกุดโบสถ์ ใช้ในการเพาะปลูกพืชไร่ อยู่นอกเขตป่าสงวน ส่วนใหญ่อยู่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

1.4 ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลกุดโบสถ์มีสภาพภูมิประเทศเป็นพื้นที่ดอน ลูกคลื่นลอนลาด ถึงลูกคลื่นลอนชัน มีระดับความสูง 220 – 310 เมตร การระดับน้ำทะเล และมีความลาดชันจากทิศเหนือ ลาดชันไปทางทิศใต้ของตำบล 5 – 20 เปอร์เซ็นต์

1.5 ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศตำบลกุดโบสถ์ มี 3 ฤดู คือ

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน - เดือนกุมภาพันธ์

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม

1.6 เขตการปกครองและประชากร

ตำบลกุดโบสถ์ มีจำนวนครัวเรือน 3,567 ครัวเรือน มีประชากรทั้งหมด 13,750 คน ชาย 6,915 คน หญิง 6,835 คน และแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 18 หมู่บ้าน คือ

ตาราง แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามหมู่บ้าน และผู้ใหญ่บ้านที่ปกครองหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	รวมจำนวนประชากรทั้งหมด	จำนวนประชากร		ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
				ชาย	หญิง	
1	บ้านกุดโบสถ์	277	1,079	523	556	นายราเฟิน ไหญ่กระโทก
2	บ้านท่าเยี่ยม	227	885	463	422	นายวิวัฒน์ ชิดสำโรง
3	บ้านหนองลุมพุก	246	945	474	471	นายภิรมย์ ไชยจังหวด
4	บ้านโคกเตาเหล็ก	161	536	257	279	นายสมพิศ โสดฝักแว่น
5	บ้านหนองสนวน	252	772	388	384	นายเที่ยง สาลีพันธ์
6	บ้านสมบัติเจริญ	216	792	385	407	นายประกอบ สายเหล็ก
7	บ้านหนองแดง	199	786	398	388	นายหนู แก้ววงษา
8	บ้านโคกโจด	230	902	451	451	นายสมคิด ค่านขุนทด
9	บ้านดอนโบสถ์	292	1,181	606	575	นายภาคภูมิ นนท์ศิริ
10	บ้านหนองรังกา	183	702	357	345	นายกำไร เต็งกลาง
11	บ้านใหม่โนนทอง	173	653	338	315	นายสมบัติ แก้วมีศรี
12	บ้านดอนไร่	115	317	166	151	นายวีระศักดิ์ หวังศุกกิจโกศล
13	บ้านสมบัติพัฒนา	165	705	363	342	นายสว่าง เฟ็งพิศ
14	บ้านหนองบัวแดง	204	834	408	426	นายเลียง แม้นสอนลา
15	บ้านเตาเหล็กท่าช้าง	170	722	369	353	นายสุรินทร์ แววมพิล
16	บ้านดอนโบสถ์พัฒนา	153	647	329	318	นายพงษ์พัฒน์ ญาติกระโทก
17	บ้านหนองสนวนพัฒนา	142	563	277	286	นายสุดยอด แหวนเงิน
18	บ้านท่าเยี่ยมพัฒนา	162	729	363	366	นายทรงศิลป์ แพ้ไรสง
	รวม	3,567	13,750	6,915	6,835	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เมษายน 2553

ในปัจจุบันตำบลกุดโบสถ์ ได้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2539 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลกุดโบสถ์ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก พืชเศรษฐกิจที่สำคัญของตำบลกุดโบสถ์ คือ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน พืชเศรษฐกิจรองลงมาคือ ข้าว ผักสด และไม้ผลยืนต้นชนิดพันธุ์ พืชที่ใช้ส่วนใหญ่ เป็นพันธุ์ดี พันธุ์ที่ทางราชการส่งเสริมและเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์ อาชีพอื่น ๆ จะมีการประกอบอาชีพค้าขาย รับจ้างทั่วไป โดยจะเป็นแรงงานรับจ้างในช่วงที่ว่างจากงานภาคเกษตรกรรมแล้ว ส่วนมากแล้วจะประกอบอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ เช่น เป็นเกษตรกรและค้าขาย หรือเกษตรกรและแรงงานรับจ้าง แรงงานบางส่วนเดินทางไปทำงานต่างจังหวัด เช่น กรุงเทพฯ จึงมีรายได้ที่ไม่แน่นอน

อัตราส่วนการประกอบอาชีพ ดังนี้

- ทำการเกษตร	ร้อยละ 36.34
- รับราชการ	ร้อยละ 0.81
- ทำการค้า	ร้อยละ 1.78
- รับจ้าง	ร้อยละ 25.39
- อื่น ๆ	ร้อยละ 35.68

2.2 รายได้ - รายจ่ายของครัวเรือน

ตำบลกุดโบสถ์ มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 3,427 ครัวเรือน จากการสำรวจ จปฐ. สำรวจได้ 2,683 ครัวเรือน ไม่พบว่ามีการครัวเรือนที่มีรายได้ ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คือ 23,000 บาท / ปี ในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ย 51,357.45 บาท / ปี

2.3 หน่วยธุรกิจในพื้นที่ตำบล

- ปิ๊มน้ำมัน มี 8 แห่ง
- โรงสีข้าว มี 6 แห่ง
- ลานมันสำปะหลัง มี 5 แห่ง
- โรงงานแปงมันสำปะหลัง มี 1 แห่ง

2.4 องค์กรรัฐวิสาหกิจในพื้นที่ตำบล

- สหกรณ์โคนม มี 1 แห่ง

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน 3 โรงเรียน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4 โรงเรียน ดังนี้

- โรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง มีดังนี้

1. โรงเรียนบ้านโคกโจด ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 8 บ้านโคกโจด เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงประถมศึกษาปีที่ 6 มีเด็กนักเรียนรวม 49 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 5 คน โดยมี นายสุทัศน์ ใจจังหวด เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ
2. โรงเรียนบ้านท่าเยี่ยม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 2 บ้านท่าเยี่ยม เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงประถมศึกษาปีที่ 6 มีเด็กนักเรียนรวม 98 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 6 คน โดยมี นายสุนันท์ ใจใจกลาง เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ
3. โรงเรียนบ้านเตาเหล็ก – ลุมปุ๊ก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 4 บ้านโคกเตาเหล็ก เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึงประถมศึกษาปีที่ 6 มีนักเรียนรวม 275 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 14 คน โดยมี นายชยพล ประมูลเฉโก เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ

- โรงเรียนมัธยมศึกษา ตอนต้น 4 แห่ง มีดังนี้

1. โรงเรียนบ้านกุดโบสถ์ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 1 บ้านกุดโบสถ์ เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น มีเด็กนักเรียนรวม 404 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 24 คน โดยมี นายวสิน ย่อมกลาง เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ
2. โรงเรียนบ้านหนองสนวน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 5 บ้านหนองสนวน เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น มีเด็กนักเรียนรวม 274 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 16 คน โดยมี นายศุภกฤต ชยเสนาพงศ์ เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ

3. โรงเรียนบ้านสมบัติเจริญ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 บ้านสมบัติเจริญ เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น มีเด็กนักเรียนรวม 243 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 17 คน

โดยมี นายถาวร อินทรสร เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

4. โรงเรียนบ้านหนองแดง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 7 บ้านหนองแดง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ชั้น อนุบาล ถึงมัธยมศึกษาตอนต้น มีเด็กนักเรียนรวม 262 คน บุคลากรครู/อาจารย์ รวม 17 คน

โดยมี นายครรชิต เพิ่มศิริพงศ์พันธ์ เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

การจัดการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ได้ดำเนินการตามโครงการถ่ายโอนภารกิจ การจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 78 และพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช 2542 มาตรา 30 กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายถ่ายโอนการจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในปีการศึกษา 2544 โดยให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการประถมศึกษาแห่งชาติด ำเนินการรับเด็กอนุบาล 3 ขวบเข้าเรียน แต่ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ จำนวน 7 ห้อง ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแดง , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กุดโบสถ์ (บ้านเตาเหล็ก – ลุ่มน้ำ) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ มีบุคลากรดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย จำนวน 7 คน มีเด็กอนุบาล 3 ขวบ ปีละประมาณ 150 – 180 คน

ศูนย์ฯ หนองแดง

ห้อง 1		ห้อง 2	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
8	14	7	7
8	14	7	7

ศูนย์ฯ เตาเหล็ก - ลุมพุก

ห้อง 1		ห้อง 2	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
13	20	20	16
13	20	20	16

ศูนย์ฯ เตาเหล็ก – ลุมพุก เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2548

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกุศโลบสถ์

ห้อง 1		ห้อง 2		ห้อง 3	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
12	7	10	9	13	10
13	7	10	9	13	10

ศูนย์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกุศโลบสถ์ เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2550

3.2 สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์ มี 11 แห่งดังนี้

1. วัดบ้านกุศโลบสถ์ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 1 บ้านกุศโลบสถ์
2. วัดบ้านท่าเยี่ยม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 2 บ้านท่าเยี่ยม
3. วัดกุฎฤทัย ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 12 บ้านดอนไร่
4. วัดบ้านเตาเหล็กลุมพุก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 4 บ้านโคกเตาเหล็ก
5. วัดบ้านหนองสนวน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 5 บ้านหนองสนวน
6. วัดเตาเหล็ก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 5 บ้านหนองสนวน
7. วัดบ้านสมบัติเจริญ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 บ้านสมบัติเจริญ
8. วัดสมบัติเจริญวาราม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 บ้านสมบัติเจริญ
9. วัดบ้านหนองแดง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 7 บ้านหนองแดง
10. วัดบ้านโคกโจด ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 8 บ้านโคกโจด
11. วัดบ้านใหม่โนนทอง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 11 บ้านใหม่โนนทอง

3.3 การสาธารณสุข

ตำบลกุดโบสถ์ มีสถานอนามัยประจำตำบล 2 แห่ง คือ สถานอนามัยบ้านกุดโบสถ์ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 1 และสถานอนามัยบ้านสมบัติเจริญ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6

1) สถานอนามัยบ้านกุดโบสถ์ มีบุคลากร ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---------|------------------------------|
| 1. นายสมยศ ภูมิคำ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ |
| 2. นางบำรุง ไตรย์แทน | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ |
| 3. นางกาญจนา แก้วไทย | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ |
| 4. นางสาววราภรณ์ ชัยลีนฟ้า | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน |
| 5. นางสาวพัชราภรณ์ ชัยลีนฟ้า | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน |
| 6. นายสุวรรณ อังกระโทก | ตำแหน่ง | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| 7. นางวันเพ็ญ ศรีอำไพ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข |
| 8. นางนกกวัก สาคร | ตำแหน่ง | ลูกจ้างชั่วคราว |
| 9. นางสุคนธ์ ผิวผักแว่น | ตำแหน่ง | ลูกจ้างชั่วคราว |
| 10. นางสาวธัญรดา ชัยลีนฟ้า | ตำแหน่ง | ลูกจ้างชั่วคราว |

2) สถานอนามัยบ้านสมบัติเจริญ มีบุคลากร ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------|------------------------|
| 1. นางสาวเสมอ ชงกลาง | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ |
| 2. นางสาวภาวิณี อังกระโทก | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| 3. นางสาวสุนารี เล็กพิมาย | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| 4. นางบุหพันธ์ ทองวิจิตร | ตำแหน่ง | พนักงานบันทึกข้อมูล |
| 5. นางอรทัย รสหอม | ตำแหน่ง | ลูกจ้างชั่วคราว |

ผู้ติดเชื้อ H.I.V. ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ มีจำนวน 17 คน (หญิง,ชาย) ซึ่งอยู่ในการดูแลติดตามผลของโรงพยาบาลเสิงสาง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา และได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 17 คน

ผู้ติดเชื้อเสิงสาง

- ผู้ติดเชื้อเสิงสางในเขตตำบลกุดโบสถ์ จำนวน - คน แยกเป็น
- ผู้ได้รับการบำบัด (สถานอนามัย...-....) จำนวน - คน
 - ผู้มีรายชื่อแต่ไม่ได้ยุ่งเกี่ยวแล้ว จำนวน - คน

ผู้สูงอายุ ในเขตตำบลกุดโบสถ์ จำนวน 1,264 คน แบ่งเป็น

- ชาย จำนวน 589 คน
- หญิง จำนวน 675 คน

ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพฯ จากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ จำนวน 575 คน ยอดผู้สูงอายุที่มากขึ้นทะเบียนและได้รับเบี้ยยังชีพฯ (ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล) จำนวน 620 คน (ข้อมูลรายงาน ณ เมษายน 2553) และยอดผู้สูงอายุที่มากขึ้นทะเบียนแต่ยังไม่ได้รับเบี้ยยังชีพฯ (ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล) จำนวน 53 คน

ผู้พิการทุพพลภาพ

ยอดรวมผู้พิการทุพพลภาพ จำนวน 166 คน แบ่งเป็น

- ชาย จำนวน 107 คน
- หญิง จำนวน 59 คน

ผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพฯ จากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ทั้งหมด 96 คน ยอดผู้พิการที่มากขึ้นทะเบียนและได้รับเบี้ยยังชีพฯ (ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล) จำนวน 70 คน (ข้อมูลรายงาน ณ เมษายน 2553)

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจ 1 แห่ง
- สถานีดับเพลิง - แห่ง

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลกุดโบสถ์ มีถนนสายหลัก คือ ทางหลวงหมายเลข 224 ถนนเสิงสาง – ปะคำ มีเส้นทางคมนาคมติดต่อระหว่างหมู่บ้านภายในตำบลกุดโบสถ์ หรือติดต่อกับอำเภอเสิงสางนับว่าสะดวกสบายมีเส้นทางติดต่อเชื่อมโยงได้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

- 1) เส้นทางที่ 1 ถนนสายหลักติดต่อระหว่างอำเภอกับตำบล ซึ่งเป็นทางหลวงแผ่นดินลาดยาง ผ่าน หมู่ที่ 15, 11, 3, 12, 18, 2, 16, 9, 1 และหมู่ 8 มุ่งสู่อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์
- 2) เส้นทางที่ 2 ถนนลูกรังสายบ้านหนองเข้ ตำบลสุขไพบูรณ์ บ้านหนองแดง ตำบลกุดโบสถ์ และเชื่อมถึงหมู่ 12, 6, 13, 5, 10 และหมู่ 17 ตำบลกุดโบสถ์ เป็นระยะทางประมาณ 10 กิโลเมตร
- 3) เส้นทางที่ 3 ถนนลาดยาง แยกออกมาจากถนนลาดยางสายหลัก เส้นที่ 1 กับบ้านหนองสนวน หมู่ 5, 1 และหมู่ 17 เป็นระยะทางประมาณ 6 กิโลเมตร
- 4) เส้นทางที่ 4 ถนนลาดยาง แยกออกมาจากถนนสายหลักจากหมู่ 12 ไปบ้านหนองบัวแดง หมู่ 14 เป็นระยะทางประมาณ 7 กิโลเมตร

4.2 สาธารณูปโภค

- โทรศัพท์สาธารณะ 7 แห่ง
- อินเทอร์เน็ตตำบล 1 แห่ง

- ประปาหมู่บ้าน 13 แห่ง
- มีไฟฟ้าเข้าครบทุกหมู่บ้าน

4.3 สภาพแหล่งน้ำ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ
 1. ลำปลายมาศ
 2. ห้วยหนองลุมปู่
 3. ห้วยสะพาน
 4. ห้วยสะเดา
- บึง หนอง และอื่น ๆ 3 แห่ง

4.4 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย 11 แห่ง
- อ่างเก็บน้ำ 8 แห่ง

1. อ่างบ้านกุศโลโบสถ์	ขนาดความจุน้ำ	129,600	ลูกบาศก์เมตร
2. อ่างบ้านหนองแดง 1	ขนาดความจุน้ำ	12,000	ลูกบาศก์เมตร
3. อ่างบ้านหนองแดง 2	ขนาดความจุน้ำ	48,000	ลูกบาศก์เมตร
4. อ่างบ้านดอนโบสถ์	ขนาดความจุน้ำ	129,000	ลูกบาศก์เมตร
5. อ่างบ้านโปร่งแดง	ขนาดความจุน้ำ	120,000	ลูกบาศก์เมตร
6. อ่างหนองรงกา	ขนาดความจุน้ำ	78,200	ลูกบาศก์เมตร
7. อ่างบ้านหนองสนวน	ขนาดความจุน้ำ	139,200	ลูกบาศก์เมตร
8. อ่างบ้านสมบัติเจริญ	ขนาดความจุน้ำ	96,000	ลูกบาศก์เมตร
- บ่อบาดาลสาธารณะ 35 แห่ง
- สระน้ำสาธารณะ 12 แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน 13 แห่ง

5. ข้อมูลอื่นๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าชุมชนเฉลิมพระเกียรติ บ้านท่าเยี่ยม หมู่ที่ 2 จำนวนพื้นที่ 1,300 ไร่
- ป่าสาธารณะ บ้านกุศโลโบสถ์ หมู่ที่ 1 จำนวนพื้นที่ 22 ไร่
- ป่าสาธารณะ บ้านโคกเตาเหล็ก หมู่ที่ 4 จำนวนพื้นที่ 40 ไร่
- ป่าสาธารณะ บ้านหนองสนวน หมู่ที่ 5 จำนวนพื้นที่ 19 ไร่
- ป่าสาธารณะ บ้านสมบัติเจริญ หมู่ที่ 6 จำนวนพื้นที่ 35 ไร่

6. กระบวนการบริหารงานบุคคล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(1) สมาชิกสภา อบต.

1. นางกำไร	หมั่นนางรอง	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 1	1
2. นายกวี	อังกะโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 1	1
3. นางสมหมาย	อังกะโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 2	2
4. นายสมพงษ์	ปะเว	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 2	2
5. นายคุณ	กรงกระโทก	ส.อบต. หมู่ 3 (รองประธานสภาฯ)	
6. นายสุคทัย	มณฑลจังหว็ด	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 3	3
7. นายเปี้ยก	วิเศษ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 4	4
8. นางสาวนพรัตน์	เลิศกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 4	4
9. นายจันดี	นามประสพ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 5	5
10. นางสาวรทยา	แสงแก้ว	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 5	5
11. นายโสธร	แหวดี	ส.อบต.หมู่ 6 (ประธานสภาฯ)	
12. นายวิฑูรย์	เจริญศิริ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 6	6
13. นางวรรณคร	ประดั่งถาเน	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 7	7
14. นายวิเชียร	ชัยวิชา	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 7	7
15. นายสวัสดิ์	จักรสาน	ส. อบต. หมู่ 8 (เลขานุการสภาฯ)	
16. นายชรินทร์	หลอดกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 8	8
17. นางอาภรณ์	เลขกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 9	9
18. นางล้นทม	ไถ่กระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 9	9
19. นางสมสมักร	กงแก้ว	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 10	10
20. นางสันตนา	เสภา	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 10	10
21. นายสลับ	แก้วมีศรี	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 11	11
22. นายประหัยค	บุญหลัง	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 11	11
23. นายธวัช	เลขกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 12	12
24. นายคำหริ	วงศ์สุวรรณ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 12	12
25. นายจำปี	กัณยามา	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 13	13
26. นายสำเรียน	ธีราชรัมย์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 13	13
27. นายไพฑูล	สิงห์ธานี	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 14	14

28. นายวัชร	สมจิตร	สมาชิก อบต. หมู่ที่	14
29. นายผดุงศักดิ์	พอพิมาย	สมาชิก อบต. หมู่ที่	15
30. นายอุทัย	ลองกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่	15
31. นายประยูร	หมั่นนางรอง	สมาชิก อบต. หมู่ที่	16
32. นายสาม	คุตรสูตร	สมาชิก อบต. หมู่ที่	16
33. นางนวลจันทร์	ทินโนรส	สมาชิก อบต. หมู่ที่	17
34. นายรัตน์	สมแก้ว	สมาชิก อบต. หมู่ที่	17
35. นายวันเพ็ญ	เชียรกระโทก	สมาชิก อบต. หมู่ที่	18
36. นายอนิรุทธิ์	แพ่งคำ	สมาชิก อบต. หมู่ที่	18

(2) จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน 25 คน และส่วนราชการ จำนวน 4 ส่วน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 คน

1. นางสาววิไล แกลเขว้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7)
2. นางสาวนุชนารถ หวานจิตร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5
3. นายมนตรี ทินโนรส	บุคลากร ระดับ 5
4. นายนิรุจน์ นวลศรี	นักวิชาการเกษตร ระดับ 5
5. นางนวลพรพร ถูกหมาย	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 4
6. นางจิรวดี อ่อนนางรอง	ลูกจ้างประจำ
7. นายพิชิตชัย พรหมศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ
8. นายนรินทร์ แพ้ไชสง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถยนต์)
9. นายประยูร รวบกระโทก	นักการภารโรง

ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน 5 คน

1. นางอุบล พิมพ์ศรี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ 7)
2. นางสาวศิริพร พานิช	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4
3. นางสาวจิรวรรณ เนตรภักดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3
4. นายวุฒิววัฒน์ พลชัย	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2
5. นางสาวสมพิศ ด้อมกลาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ)

ตำแหน่งในส่วนโยธา	จำนวน 2 คน	
1. นายถนัดการณ์ โปะเทพา		นายช่างโยธา ระดับ 4
2. นายวัฒนา นามประสพ		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยช่างโยธา)

ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน 9 คน	
1. นางสาวจันทร์ฉวี มีภักดิ์		นักวิชาการศึกษา ระดับ 5
2. นางสาวญาณกร ดีสาหัง		พนักงานจ้างตามภารกิจ
3. นางเดือนเพ็ญ แผล่กระโทก		พนักงานจ้างตามภารกิจ
4. นางกัญญา ปุรา		พนักงานจ้างทั่วไป
5. นางโสภา แพไชสง		พนักงานจ้างทั่วไป
6. นางสาวชยานี วิภาหัตน์		พนักงานจ้างทั่วไป
7. นางหทัยา สุทธิสาร		พนักงานจ้างทั่วไป
8. นางสาวนงศรีรัก โพธิจักร		พนักงานจ้างทั่วไป
9. นางสาวประทุมทิพย์ กลั่นจังหวีด		พนักงานจ้างทั่วไป

หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน 1 คน	
1. นางสาวศุภิสรา นิตจังหวีด		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ 3

(3) ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน 12 คน
ปริญญาตรี	จำนวน 13 คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 1 คน

(4) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2552 เป็นจำนวน	31,291,078.88 บาท
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	1,042,281.51 บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	14,205,285.26 บาท
เงินอุดหนุนรัฐบาล	16,043,512.11 บาท

บัญชีสรุปยอดผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกโบสถ์
วันที่ 24 สิงหาคม 2551

หน่วยเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิเลือกนายกฯ	ผู้มีสิทธิเลือก ส.อบต.	ยอดผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
1	764	761	279	314	593	
2	552	550	204	209	413	
3	618	616	220	247	467	
4	377	375	144	145	289	
5	552	552	189	184	373	
6	521	521	186	228	414	
7	529	525	193	205	398	
8	586	581	238	235	473	
9	791	787	242	348	590	
10	467	464	172	182	354	
11	448	448	167	169	336	
12	227	215	95	91	186	
13	477	476	197	184	381	
14	578	577	254	215	469	
15	490	409	200	190	390	
16	446	445	165	188	353	
17	378	378	147	156	303	
18	509	508	186	179	365	
รวม	9,310	9,269	3,478	3,669	7,147	

ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานของครัวเรือน (จปฐ 1) ปี 2553

30 (4) รายได้เฉลี่ยของคนในครัวเรือน

ผลสรุปข้อ 30 คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าคน 23,000 ต่อปี

จ.นครราชสีมา อ.เสิงสาง	(2) จำนวนคนใน ครัวเรือนทั้งหมด (คน)	(4) รายได้เฉลี่ย บาทต่อคน/ปี	รายได้เมื่อเทียบ 23,000 บาท / คน / ปี		
			ไม่ต่ำกว่า (คร.)	ต่ำกว่า (คร.)	ต่ำกว่าร้อยละ
ค.กุดโบสถ์	10,379	51,357.45	2,683	-	-
ม.1 กุดโบสถ์	854	49,219.29	223	-	-
ม.2 ท่าเยี่ยม	567	39,946.74	134	-	-
ม.3 หนองคูมูึก	704	66,520.23	186	-	-
ม.4 โลกเดาเหล็ก	395	50,732.91	109	-	-
ม.5 หนองสนวน	520	53,801.15	142	-	-
ม.6 สมบัติเจริญ	657	55,360.90	165	-	-
ม.7 หนองแดง	603	58,067.25	147	-	-
ม.8 โลกโจด	706	47,343.79	183	-	-
ม.9 ดอนโบสถ์	889	38,594.83	227	-	-
ม.10 หนองรังกา	533	60,881.62	132	-	-
ม.11 ไหมโนนทอง	547	67,775.32	150	-	-
ม.12 ดอนไร่	221	84,181.36	60	-	-
ม.13 สมบัติพัฒนา	540	34,643.52	136	-	-
ม.14 หนองบัวแดง	664	60,453.99	175	-	-
ม.15 เตาเหล็กท่าช้าง	546	38,668.68	139	-	-
ม.16 ดอนโบสถ์พัฒนา	535	49,750.60	129	-	-
ม.17 หนองสนวนพัฒนา	446	47,856.46	122	-	-
ม.18 ท่าเยี่ยมพัฒนา	452	47,856.46	124	-	-
	10,379	51,357.45	2,683	-	-

รายงานจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง บัตรดี บัตรเสีย และบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน
การเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูคุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง
เมื่อวันที่ 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2551

ประเภทการเลือกตั้ง	เขตเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง		บัตรดี		บัตรเสีย		บัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. นายก อบต.	-	9,310	7,155	76.85	4,358	46.81	1,633	17.54	1,164	12.50
2. ศ.อบต.	1	761	593	77.92	570	96.12	16	2.70	7	1.18
	2	550	413	75.09	400	96.85	9	2.18	4	0.97
	3	616	467	75.81	458	98.07	9	1.93	0	0.00
	4	375	289	77.07	278	96.19	10	3.46	1	0.35
	5	552	373	67.57	364	97.59	6	1.61	3	0.80
	6	521	414	79.46	403	97.34	10	2.42	1	0.24
	7	525	398	75.81	386	96.98	9	2.26	3	0.75
	8	581	473	81.41	456	96.41	16	3.38	1	0.21
	9	787	590	74.97	573	97.12	16	2.71	1	0.17
	10	464	354	76.29	340	96.05	7	1.98	7	1.98
	11	448	336	75.00	326	97.02	10	2.98	0	0.00
	12	215	186	86.51	179	96.24	7	3.76	0	0.00
	13	476	381	80.04	365	95.80	15	3.94	1	0.26
	14	577	469	81.28	458	97.65	7	1.49	4	0.85
	15	490	390	79.59	381	97.69	7	1.79	2	0.51

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการจัดตั้งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2545 จากผลของการปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 5) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ได้แยกภารกิจการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นของกรมการปกครองมาจัดตั้งเป็นกรมขึ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแล้ว นอกจากนี้ยังมีสถานการณ์ที่สำคัญที่มีอิทธิพลต่อบทบาทและภารกิจหน้าที่ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอีกหลายประการ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้รัฐกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นมีส่วนในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่รวมถึงมีอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารงานได้โดยอิสระและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาระบบการคลังท้องถิ่นให้จัดการบริการสาธารณะได้โดยครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ได้กำหนดให้รัฐต้องถ่ายโอนภารกิจในการบริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 4 ปี และต้องจัดสรรภาษีเงินอุดหนุนและรายได้อื่นแก่ท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้า และโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นคิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบห้า โดยการจัดสรรสัดส่วนที่เป็นธรรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคำนึงถึงรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

การเพิ่มสัดส่วนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่เหมาะสมแก่การพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบริการสาธารณะได้ด้วยตนเอง และให้เป็นไปตามภารกิจที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถ่ายโอนเพิ่มขึ้นภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป แต่ไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใด เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าเงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่ต้องดำเนินการมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพและพร้อมที่จะรองรับการถ่ายโอนภารกิจและดำเนินการบริการสาธารณะและสามารถบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

3. การประกาศใช้พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 มีผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 3 รูปแบบเปลี่ยนแปลงที่มาของผู้บริหาร โดยกฎหมายใหม่กำหนดให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแก้ไขบทบัญญัติในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น และกำหนดแนวทางการบริหารงานของท้องถิ่นแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่นได้โดยตรง ทั้งการสมัครรับเลือกตั้งและการลงคะแนนเสียง

4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีจุดมุ่งหมายที่ส่วนราชการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือประโยชน์สุขของประชาชน สัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติ และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการและบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้ โดยเป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์ดังกล่าว

5. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 โดยที่มาตรา 13 และ 14 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดทำให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนนิติบัญญัติและแผนปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาสี่ปี โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงไว้กับรัฐสภา รวมทั้งมีความต่อเนื่องกับนโยบายและแผนงานของรัฐบาลในการบริหารราชการแผ่นดินและในระเบียบได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสี่ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี จึงเป็นหน้าที่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องแปลงแผนการบริหารราชการแผ่นดินออกมาเป็นแผนปฏิบัติราชการสี่ปี

6. คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2551 และได้จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2552 พ.ศ. 2552 และได้ประกาศใช้บังคับในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2552 โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดินไว้ 8 นโยบาย คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นโยบายความมั่นคงของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 นโยบายที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 7 นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

7.กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายของกระทรวงสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

1. การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
2. การยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางของการทำงานหรือเป็นหัวใจของการปฏิบัติงาน
3. การดำเนินโครงการในระดับหมู่บ้าน
4. การเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันภัยพิบัติทางเศรษฐกิจของประเทศ
5. การส่งเสริมอาชีพผลิตสินค้า OTOP
6. การออกเอกสารสิทธิที่ดินทำกินให้แก่ประชาชน
7. การปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพล
8. การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
9. การบริหารประชาชน

๑๐ การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ มีลักษณะที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นชุมชนชนบทมีประชาชนอาศัยยังไม่หนาแน่น เนื่องจากส่วนใหญ่ประชาชนบทยในพื้นที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรทำนา ทำไร่มันสำปะหลัง และมีที่พักอาศัยอยู่ในพื้นที่ คาดว่าจะมีสัดส่วนการขยายตัวของชุมชนจะมากขึ้นและจะมีปัญหาด้านอื่น ๆ ตามมา จึงได้ริเริ่มกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดำรงชีวิตและการให้บริการอื่นและกำหนดนโยบายเริ่มต้นให้ชุมชนสงบน่าอยู่ โดยเฉพาะปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอยรวมตลอดถึงการส่งเสริมการศึกษาให้คนที่ความรู้อุดมคุณภาพและให้ชุมชนน่าอยู่อาศัย โดยกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๑ ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแผนพัฒนาประจำปี พ.ศ. 2552 และที่กำลังดำเนินการภายใต้กรอบแผนพัฒนาตำบลประจำปี พ.ศ. 2553 ตามแนวทางแผนพัฒนาตำบล 5 ปี (พ.ศ. 2551 – 2555) ที่ผ่านมานั้นการสร้างความเจริญให้ท้องถิ่น ทั้งในด้านความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ด้วยการกระจายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะ ถนน ไฟฟ้า และท่อระบายน้ำ และส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ถึงแม้ว่าที่ผ่านมามีสัดส่วนในด้านการพัฒนาเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านคุณภาพชีวิตก็ตามแต่เป็นไปตามความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่น

จากผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคโบสถ์ได้สร้างความเจริญเติบโต และความสะดวกรสบายในการบริการสาธารณะ ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ สังเกตได้จากการสอบถามจากประชาชนภายในท้องถิ่น และการไม่มีข้อร้องเรียนปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งแนวทางพัฒนาขึ้นไปควรที่จะกำหนดสัดส่วนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคุณภาพชีวิตและด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันในสัดส่วนที่เหมาะสม

๑ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ผลวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค โบสถ์ร่วมกับคณะทำงาน โครงการบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ. 2554 – 2556 ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนบูรณาการชุมชนระดับตำบล พ.ศ. 2554 – 2556 โดยได้แบ่งกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา 7 เรื่องด้วยกัน คือ

1. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ปัญหาสุขภาพอนามัย
3. ปัญหาการว่างงาน , การพนันและยาเสพติด
4. ความผันผวนของราคาพืชผลทางการเกษตร
5. ปัญหาสาธารณสุข (ภัยแล้ง การระบาดของศัตรูพืช และอุทกภัยในบางปี)
6. การศึกษาท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน องค์ความรู้
7. ความแตกต่างด้านความคิด ผลสืบเนื่องจากปัญหาทางการเมืองระดับชาติ

ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้หลัก SWOT analysis และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา โดยใช้วิธีการ Rating Scales มีเกณฑ์ที่จะใช้สำหรับการจัดลำดับความสำคัญ ปริมาณปัญหาขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์ ความร้ายแรงและความเร่งด่วน โดยเฉพาะปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เหตุรำคาญ จากฝุ่น กลิ่น น้ำเน่าเสียจากลานมัน) , ปัญหาสาธารณสุข (ภัยแล้ง การระบาดของศัตรูพืช และอุทกภัยในบางปี) , ความผันผวนของราคาพืชผลทางการเกษตร, ปัญหาการว่างงานการพนันและยาเสพติด , ปัญหาสุขภาพอนามัย , ความผันผวนของราคาพืชผลทางการเกษตร , การศึกษาท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน องค์ความรู้ และความแตกต่าง

ทางด้านความคิด ผลสืบเนื่องจากปัญหาทางการเมืองระดับชาติ ตามลำดับ โดยมีเป้าหมายวัตถุประสงค์ต้องการให้ **“สังคมอยู่กันอย่างสงบสุข”**

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพ การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(1) จุดแข็ง (S : Strength)

- มีโครงสร้างในการบริหารงานที่ชัดเจน (ฝ่ายบริหาร , ฝ่ายสภาฯ , ฝ่ายข้าราชการประจำ) ซึ่งมีการแบ่งส่วน งานที่ชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน)
- การบริหารราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน ในพื้นที่
- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานราชการและการให้บริการประชาชน
- การประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) จุดอ่อน (W : Weakness)

- ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งมีเขตพื้นที่ในการรับผิดชอบจำนวนมาก
- การขาดบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ (เช่น ด้านกฎหมาย , การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)
- ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ เช่น รถบรรทุกน้ำ รถบรรทุกขยะ วัสดุอุปกรณ์ในการช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้นตลอดจนรถกู้ชีพ กู้ภัย ฯลฯ

(3) โอกาส (O : Opportunity)

- การออกเอกสารสิทธิที่ดิน ทำให้ประชาชนสามารถแปลงสินทรัพย์เป็นทุนได้
- มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรเพราะอยู่ในเขตส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมมันสำปะหลังมีโรงงานแปรรูปมันสำปะหลัง และโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตอยู่ในพื้นที่
- โครงการพลังงานทดแทน ผลผลิตด้านการเกษตรถือเป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตเอทานอล ส่งผลให้ช่องทางการจำหน่ายสินค้าการเกษตรในอนาคตดียิ่งขึ้น
- องค์การภาครัฐ เอกชน และประชาชน มีความเข้มแข็ง
- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพตามนโยบายของรัฐบาล
- นโยบายการเรียนฟรี 15 ขอรัฐบาล ทำให้เด็กได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดี

(4) ข้อจำกัด (T : Threat)

- ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่นำลูกหลานไปศึกษาสถาบันการศึกษานอกพื้นที่
- ประชาชนในพื้นที่ ยังพึ่งพารายได้จากการเกษตรเป็นหลัก
- กลุ่มอาชีพขาดการรวมกลุ่มที่เหนียวแน่น ทำให้เกิดอุปสรรคในการพัฒนา
- ความผันผวนของราคาพืชผลทางการเกษตร
- ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จัดพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของตำบล
- มลภาวะสิ่งแวดล้อมจากโรงงาน ลานตาก ยังขาดการควบคุมที่ดี ทำให้ เกิดปัญหา (เหตุรำคาญ จากฝุ่น กลิ่น น้ำเน่าเสียจากลานมัน)
- ขาดเทคโนโลยีเพิ่มผลผลิต ความรู้ทางการผลิตในโลกของการเกษตร มีความ ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง ทำให้เกษตรกรยังตามไม่ได้เท่าที่ควร
- ปัญหาโรคระบาดในพืช ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร
- ปัญหาด้านเสถียรภาพทางการเมือง ความแตกแยกทางสังคม การแบ่งกลุ่มแบ่งฝ่าย

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลกุดโบสถ์เป็นตำบลขนาดใหญ่ที่มีประชากรมากที่สุดในอำเภอเสิงสาง และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ กุดโบสถ์ก้าวหน้า ด้วยการบริหารจัดการที่ดี ”

4.2 พันธกิจ (MISSION)

1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
3. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่และมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้
4. พัฒนาระบบการศึกษา การสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
5. ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ควบคู่ไปกับการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
2. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ความสะดวกและมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
3. ดำเนินการเพื่อให้ชุมชนเกิดความน่าอยู่และมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้
4. ยกระดับคุณภาพการศึกษา การสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
5. ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 6 ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ จำนวน 22 แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในบรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านไฟฟ้าให้แสงสว่างในชุมชน น้ำเพื่ออุปโภค – บริโภคอย่างเพียงพอ การผังเมืองที่ดีและบริการสาธารณะที่ประชาชนพึงจะได้รับ

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อและรางระบายน้ำให้ เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างและขยายเขตประปา
4. การผังเมืองของท้องถิ่น และผังเมืองรวมของจังหวัด

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
4. พื้นที่ที่มีการวางผังเมืองของท้องถิ่น และผังเมืองของจังหวัด

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านร่างกาย และด้านจิตใจ ด้านการศึกษาและศาสนา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / การลดอุบัติเหตุบนท้องถนน การป้องกันเฝ้าระวังปัญหาเสพติด ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (2550-2554)

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมงานประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
3. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ
6. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก
7. การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติดและการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาควบคู่การพัฒนาด้านจิตใจเพิ่มขึ้น
3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตที่ดี
4. จำนวนประชากรที่ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น
5. จำนวนสนามกีฬาและผู้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา
6. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อุบัติเหตุลดลง
7. ปัญหายาเสพติดไม่มีและชุมชนเข้มแข็ง

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้ตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างเศรษฐกิจตามแนวพระราชดำริ
2. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่
3. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร

ตัวชี้วัด

1. จำนวนโครงการตามแนวพระราชดำริที่ได้รับการส่งเสริม
2. จำนวนประชาชน และกลุ่มอาชีพที่ได้รับการพัฒนาส่งเสริม
3. จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร

4. ยุทธศาสตร์การด้านพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหภายในชุมชนและการรณรงค์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมกันประหยัดพลังงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

แนวทางการพัฒนา

1. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน

ตัวชี้วัด

1. พื้นที่ป่าที่มีความอุดมสมบูรณ์ และมีการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุดจากทรัพยากรธรรมชาติ
2. ประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรู้จักประหยัดพลังงาน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นที่ไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนขององค์กรทุกส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น
2. การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐาน
4. ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆ ด้านตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพิ่มทักษะการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐาน
4. การบริหารงานของท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ

เป้าหมาย

เพื่อจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค – บริโภค อย่างเพียงพอ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ในเรื่องยุทธศาสตร์น้ำแก่น

แนวทางการพัฒนา

1. จัดให้มีแหล่งน้ำอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร
2. การพัฒนาแหล่งน้ำ (ปรับปรุง , บำรุงรักษาแหล่งน้ำ)

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแหล่งน้ำอุปโภค-บริโภค และเพื่อการเกษตร
2. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุง บำรุงรักษา กลุ่มน้ำที่ได้รับการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา / แนวทางการพัฒนา / โครงการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<p>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้าท่อและรางระบายน้ำให้เป็นที่ไปด้วยความสะดวก</p> <p>1.2 ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>1.3 ก่อสร้างและขยายเขตประปา</p> <p>1.4 การผังเมืองของท้องถิ่น และผังเมืองรวมของจังหวัด</p>	<p>1. ก่อสร้างถนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างถนน คสล. - ก่อสร้างถนนลาดยาง - ก่อสร้างถนนลูกรัง <p>2. ปรับปรุง / ซ่อมแซมถนน</p> <p>3. ก่อสร้างรางระบายน้ำ</p> <p>1. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>2. ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>3. ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>1. ขยายเขตการบริการประปา</p> <p>2. ปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบประปา</p> <p>1. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการผังเมือง (ชุมชนเลิงสา)</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	<p>2.1 ส่งเสริมงานประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>2.2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา</p>	<p>1. งานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา</p> <p>2. งานประเพณีสงกรานต์</p> <p>3. ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น งานบุญบั้งไฟ</p> <p>4. วันฉลองชัยชนะท้าวสุรนารี</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1. กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>2. วันแม่แห่งชาติประจำปี</p> <p>3. บัณฑิตน้อยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. กุดโบสถ์</p> <p>4. ทักษะศึกษาศาสตร์สัมพันธ์ระหว่าง ผู้ปกครองเด็กก่อนวัยเรียนกับเด็ก สพด.</p> <p>5. อุดหนุนอาหารกลางวัน (ร.ร.ในเขต อบต.กุดโบสถ์)</p> <p>6. อาหารเสริม (นม) (ร.ร.ในเขต อบต.กุดโบสถ์)</p> <p>7. จัดทำอาหารกลางวัน (ศพด.) ของ อบต.กุดโบสถ์</p> <p>8. อาหารเสริม (นม) (ศพด.) ของ อบต.กุดโบสถ์</p> <p>9. วัสดุการศึกษา (ศพด.) ของ อบต.กุดโบสถ์</p> <p>10. ครุภัณฑ์การศึกษา (ศพด.) ของ อบต.กุดโบสถ์</p> <p>11. มदन้อยผู้พิทักษ์โลก</p> <p>ฯลฯ</p>

(ต่อ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	2.3 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย 2.4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน	1. รมรงค์ควบคุมป้องกันโรคติดต่อ - ไม่ติดต่อ 2. สร้างสุขภาพผู้สูงอายุ 3. ชุมชนรู้ทันป้องกันโรคเอดส์ 4. เยี่ยมบ้านหลังคลอด 5. สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น อบต.กุดโบสถ์ ฯลฯ 1. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ 2. เบี้ยยังชีพคนพิการ 3. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ 4. ก่อสร้าง / ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้ผู้ยากไร้ บ้านคนจน 5. อุดหนุนศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย ติดเชื้อ H.I.V. ฯลฯ

(ต่อ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	<p>2.5 การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ</p> <p>2.6 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ลดอุบัติเหตุจราจรทางบก</p> <p>2.7 การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติดและการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. ก่อสร้าง / ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะและสวนสุขภาพภายในหมู่บ้าน ตำบล</p> <p>2. ส่งเสริมความเป็นเลิศทางด้านกีฬา</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1. ร่วมรณรงค์ลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาล</p> <p>2. ช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบสาธารณภัย</p> <p>3. สร้างเครือข่ายอาสาป้องกันบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1. ตามกิจกรรมหมู่บ้านน่าอยู่</p> <p>2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>3. อุดหนุนโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ประสานพลังแผ่นดิน</p> <p>4. อุดหนุนโครงการรณรงค์ประชาชนสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติด</p> <p>ฯลฯ</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	<p>3.1 เสริมสร้างเศรษฐกิจตามแนวพระราชดำริ</p> <p>3.2 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่</p> <p>3.3 ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร</p>	<p>1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (เศรษฐกิจพอเพียง)</p> <p>2. หมู่บ้านพัฒนานาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1. เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพด้านการบริหารจัดการการผลิต การตลาด และการจัดการทุน</p> <p>2. ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
4. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>4.1 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.2 การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน</p>	<p>1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชและพระราชเสาวนีย์ของพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ (ปลูกหญ้าแฝก ปลูกเสริมป่า การอนุรักษ์น้ำและดิน)</p> <p>2. จัดทำแนวป้องกันไฟป่าและป้องกันการรुकป่า</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>1. การรณรงค์ให้ ประชาชน เห็นคุณค่าและเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. ก่อตั้งเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการประหยัดพลังงาน</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี	<p>5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5.2 การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา</p>	<p>1. การจัดทำเวทีประชาคม/ประชาวิจารณ์</p> <p>2. ก่อสร้าง / ปรับปรุงซ่อมแซมศาลาประชาคม</p> <p>3. ก่อสร้างหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน</p> <p>4. ฝึกอบรมประชาธิปไตย</p> <p>5. การคัดเลือกตั้งผู้บริหารตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (แทนตำแหน่งว่าง)</p> <p>6. ปกป้องสถาบันสำคัญของชาติเพื่อเสริมสร้างความสามานฉันท์</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>2. ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล (ศึกษาดูงาน)</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>

(ต่อ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
5 ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	5.3. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐาน 5.4 ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆ ด้านตามหลักการบริหารจัดการที่ดี	1. อบต. สัญจร พบประชาชน 2. จัดกิจกรรม 5 ส. 3. จัดเก็บข้อมูล จปฐ. และค่าบันทึกข้อมูล จปฐ. ฯลฯ 1. จัดทำวารสารและแผ่นพิมพ์รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน 2. ค่าปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล 3. รongรับการถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่น ฯลฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ	<p>6.1 จัดให้มีแหล่งน้ำอุปโภค – บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>6.2 การพัฒนาแหล่งน้ำ (ปรับปรุง บำรุงแหล่งน้ำ)</p>	<p>1. ขุดลอกคลองธรรมชาติในเขตพื้นที่ อบต.กุดโบสถ์ ฯลฯ</p> <p>1. โครงการพัฒนาลุ่มน้ำ ฯลฯ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อและรางระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ก่อสร้างถนน								
- ก่อสร้างถนน คสล.	พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	50,000 ตร.ม.	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	ส่วนโยธา
- ก่อสร้างถนนลาดยาง	พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	100,000 ตร.ม.	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ส่วนโยธา
- ก่อสร้างถนนลูกรัง	พื้นที่ผิวถนนที่ก่อสร้าง	500,000 ตร.ม.	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ส่วนโยธา
2. ปรับปรุง / ซ่อมแซมถนน	จำนวนถนนที่ได้รับการปรับปรุง / ซ่อมแซม	25 สาย	5	5	5	5	5	ส่วนโยธา
3. ก่อสร้างรางระบายน้ำ	จำนวนรางระบายน้ำที่ได้รับการก่อสร้าง	5 แห่ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 2 ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง	100 %	96 %	97 %	98 %	99 %	100 %	ส่วนโยธา
2. ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ	ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับแสงสว่างจากไฟฟ้าสาธารณะ	100 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %	ส่วนโยธา
3. ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ	จำนวนครั้งในการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 3 ก่อสร้างและขยายเขตประปา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ขยายเขตการบริการประปา	ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับบริการประปาอย่างทั่วถึง	100 %	96 %	97 %	98 %	99 %	100 %	ส่วนโยธา
2. ปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบประปา	ระบบประปาที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม	5 แห่ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 4 การผังเมืองของท้องถิ่น และผังเมืองรวมของจังหวัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการผังเมือง (ชุมชนเลิงสา)	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่ได้รับการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการผังเมือง	5 หมู่บ้าน	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมงานประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. งานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3,500 คน	500	600	700	800	900	ส่วนการศึกษาฯ
2. งานประเพณีสงกรานต์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3,500 คน	500	600	700	800	900	ส่วนการศึกษาฯ
3. วันฉลองชัยชนะท้าวสุรนารี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	3,500 คน	500	600	700	800	900	ส่วนการศึกษาฯ
4. ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น งานบุญบั้งไฟ	จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรม (ม. 5 ,10,17)	3 หมู่บ้าน	3	3	3	3	3	ส่วนการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 2 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม	7,500 คน	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	ส่วนการศึกษา
2. วันแม่แห่งชาติประจำปี	จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	800 คน	150	155	160	165	170	ส่วนการศึกษา
3. บัณฑิตน้อยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. กุดโบสถ์	จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่สำเร็จการศึกษาจาก ศพด. อบต. กุดโบสถ์	450 คน	80	85	90	95	100	ส่วนการศึกษา
4. มदन้อยผู้พิทักษ์โลก	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	80 %	60 %	65 %	70 %	75 %	80 %	ส่วนการศึกษา
5. ทักษะศึกษาสถานสัมพันธ์ระหว่าง ผู้ปกครอง เด็กก่อนวัยเรียนกับเด็ก ศพด.	จำนวนเด็กและผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการ	1,500 คน	300	300	300	300	300	ส่วนการศึกษา
6. อุดหนุนอาหารกลางวัน (ร.ร.ในเขต อบต. กุดโบสถ์)	จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการอุดหนุน	7 แห่ง	7	7	7	7	7	ส่วนการศึกษา
7. อาหารเสริม (นม) (ร.ร.ในเขต อบต. กุดโบสถ์)	จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการส่งเสริม	7 แห่ง	7	7	7	7	7	ส่วนการศึกษา
8. จัดทำอาหารกลางวัน (ศพด.) ของ อบต. กุดโบสถ์	จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่ได้รับประทานอาหาร กลางวัน	800 คน	150	155	160	165	170	ส่วนการศึกษา
9. อาหารเสริม (นม) (ศพด.) ของ อบต. กุดโบสถ์	จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่ได้ดื่มนม	800 คน	150	155	160	165	170	ส่วนการศึกษา
10. วัสดุการศึกษา (ศพด.) ของ อบต.กุดโบสถ์	จำนวนครั้งในการจัดหา	20 ครั้ง	4	4	4	4	4	ส่วนการศึกษา
11. ครุภัณฑ์การศึกษา (ศพด.) ของ อบต. กุดโบสถ์	จำนวนครั้งในการจัดหา	15 ครั้ง	3	3	3	3	3	ส่วนการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 3 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. รมรงค์ควบคุมป้องกันโรคติดต่อ - ไม่ติดต่อ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	20 ครั้ง	4	4	4	4	4	สำนักปลัด
2. สร้างสุขภาพผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ	500 คน	100	100	100	100	100	สำนักปลัด
3. ชุมชนรู้ทันป้องกันโรคเอดส์	จำนวนครั้งในการฝึกอบรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
4. เยี่ยมบ้านหลังคลอด	จำนวนหญิงหลังคลอดที่ได้รับการดูแล	250 คน	50	50	50	50	50	สำนักปลัด
5. สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น อบต.กุดโบสถ์	จำนวนครั้งในการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น อบต.กุดโบสถ์	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
 แนวทางที่ 4 การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	575 คน	575	575	575	575	575	สำนักปลัด
2. เบี้ยยังชีพคนพิการ	จำนวนคนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	95 คน	95	95	95	95	95	สำนักปลัด
3. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	20 คน	20	20	20	20	20	สำนักปลัด
4. ก่อสร้าง / ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้ผู้ยากไร้ บ้านคนจน	จำนวนบ้านคนจนที่ได้รับการก่อสร้าง / ซ่อมแซม	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
5. อุดหนุนศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือ ผู้ป่วยติดเชื้อ H.I.V.	จำนวนครั้งในการอุดหนุน	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
 แนวทางที่ 5 การพัฒนาส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ก่อสร้าง / ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะ และสวนสุขภาพภายในหมู่บ้าน ตำบล	จำนวนสวนสาธารณะ และสวนสุขภาพในหมู่บ้าน ตำบล ที่ก่อสร้าง / ปรับปรุง	5 แห่ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด, ส่วนโยธา
2. ส่งเสริมความเป็นเลิศทางด้านกีฬา	จำนวนครั้งในการส่งเสริมด้านกีฬา	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วนการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
 แนวทางที่ 6 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย / ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ร่วมรณรงค์ลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาล	จำนวนครั้งในการรณรงค์ลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาล	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
2. ช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบสาธารณภัย	ระดับความพึงพอใจของผู้ประสบภัยที่ได้	90 %	60 %	70 %	80 %	85 %	90 %	สำนักปลัด
3. สร้างเครือข่ายอาสาป้องกันบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวนเครือข่ายอาสาป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	250 คน	50	50	50	50	50	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 7 การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด และการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. โครงการตามกิจกรรมหมู่บ้านน่าอยู่	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	6,500 คน	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500	สำนักปลัด
2. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ	18 หมู่บ้าน	18	18	18	18	18	สำนักปลัด
3. อุดหนุนโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้แก่ประชาชนพลังแผ่นดิน	จำนวนครั้งในการอุดหนุนเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
4. อุดหนุนโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติด	จำนวนครั้งในการอุดหนุนเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1 เสริมสร้างเศรษฐกิจตามแนวพระราชดำริ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. หมู่บ้านพัฒนาตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ	จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ	18 หมู่บ้าน	3	3	3	4	5	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 2 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพด้านการบริหารจัดการ การผลิต การตลาด และการจัดการทุน	จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ	18 หมู่บ้าน	3	3	3	4	5	สำนักปลัด
2. ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพ	จำนวนครั้งในการฝึกอบรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 3 ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร	ระยะทางในการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร	2,500 เมตร	500	500	500	500	500	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 1 การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และพระราชเสาวนีย์ของพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ (ปลูกหญ้าแฝก, ปลูกเสริมป่า, การอนุรักษ์น้ำและดิน ฯลฯ)	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา
2. จัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าและป้องกันการบุกรุกป่า	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 2 การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. การรณรงค์ให้ ประชาชน เห็นคุณค่าและ เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
3. ก่อตั้งเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม	550 คน	90	100	110	120	130	สำนักปลัด
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการประหยัดพลังงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. การจัดทำเวทีประชาคม / ประชาวิจารย์	จำนวนครั้งที่จัดเวทีประชาคม	10 ครั้ง	2	2	2	2	2	สำนักปลัด
2. ก่อสร้าง / ปรับปรุงซ่อมแซมศาลาประชาคม	จำนวนศาลาที่ก่อสร้าง/ปรับปรุง	5 หลัง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา
3. ก่อสร้างหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน	จำนวนหอกระจายข่าวที่ก่อสร้าง	5 หลัง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา
4. ฝึกอบรมประชาชนไปโดย	จำนวนครั้งในการฝึกอบรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
5. การคัดเลือกตั้งผู้บริหารตำบลและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล (แทนตำแหน่งว่าง)	จำนวนครั้งในการจัดการเลือกตั้งซ่อม	2 ครั้ง	1	1	-	-	-	สำนักปลัด
6. ปกป้องสถาบันสำคัญของชาติเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	20 ครั้ง	4	4	4	4	4	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 2 การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	66 ครั้ง/คน/ปี	30	40	50	60	66	สำนักปลัด
2. ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล (ศึกษาดูงาน)	จำนวนครั้งในการฝึกอบรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริการประชาชนตามมาตรฐาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. อบต. สัตยูจร พบประชาชน	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. จัดกิจกรรม 5 ส.	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
3. จัดเก็บข้อมูล จปฐ. และค่าบันทึกข้อมูล จปฐ.	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 แนวทางที่ 4 ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆ ด้านตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. จัดทำวารสารและแผ่นพิมพ์รายงานแสดงผล การปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด
2. ค่าปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบล	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	5 ครั้ง	1	1	1	1	1	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ

แนวทางที่ 1 จัดให้มีแหล่งน้ำอุปโภค – บริโภค และเพื่อการเกษตร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. ขุดลอกคลองธรรมชาติในเขตพื้นที่ อบต. กุดโบสถ์	จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการขุดลอก	5 แห่ง	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ

แนวทางที่ 2 การพัฒนาแหล่งน้ำ (ปรับปรุง, บำรุงรักษาแหล่งน้ำ)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	
1. โครงการพัฒนากลุ่มน้ำ	จำนวนกลุ่มน้ำที่ได้รับการพัฒนา	5 กลุ่มน้ำ	1	1	1	1	1	ส่วนโยธา

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมาแบบบูรณาการและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 3 ปี แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปฏิบัติเพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงาน โครงการ

2. การสนับสนุนให้หน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงาน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือมีศักยภาพเพียงพอ และมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่ปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วนสหการหรือคณะทำงานหรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโบสถ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

- (1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) ส่วนการคลัง
- (3) ส่วนโยธา
- (4) ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ข้อ 29 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
